

Bewerbertraining Fachoberschule

Christiane Feith - Becker, UBUS



Wichtig zu wissen!

Sie können davon ausgehen, dass die PersonalmitarbeiterIn 2 max. 3 Minuten pro Bewerbung zur Verfügung haben.

In dieser Zeit muss es Ihnen gelingen, mit Ihrer Bewerbung derart zu überzeugen, dass Sie weiterkommen im Bewerbungsprozess.

Sie haben 2 bis 3 Minuten Zeit, mehr nicht !!!



Persönlichkeit - Wer sind Sie?

Wer sind Sie? Was macht Sie aus? Können Sie in wenigen Worten erklären, wer Sie sind und was Sie für eine Stelle qualifiziert?

Es hilft Ihnen, Ihre persönlichen Vorteile und Stärken in Worte zu fassen.

Übung:

An Ihnen fährt eine Limousine mit Ihrem/Ihrer HeldIn vorbei. Die Chance, in 7 Sekunden, in denen die Limousine vor Ihnen hält, zu zeigen, wer Sie sind und was Sie können.

Versetzen Sie sich in den/die Personalmitarbeiterln: Würden Sie sich selbst einstellen?

Stellenanzeige Was steckt dahinter?



Ihre Person & Ihre Stärken – beantwortet anhand von 10 Fragen:

Was ist Ihre größte Leidenschaft?

Wie ist Ihr Charakter (was sagen Freunde über sie?)?

Was sind Ihre beruflichen (3/5/10 Jahres-) Ziele?

Wie soll Ihr beruflicher Alltag aussehen?

Welche Aufgaben können Sie problemlos lösen?

Wo benötigen Sie Unterstützung durch andere?

Was sind alternative Berufe zur Berufswahl?

Was ist Ihr Lieblingsfach?

Welche Vorteile bringen Sie dem Unternehmen?

Was unterscheidet Sie von anderen Mitmenschen?

Warum Sie einstellen?

Vorarbeit zur Bewerbung – Mindmap

Julius-Leber-Schule



Unternehmen – Research

Informieren Sie sich ausreichend über das Unternehmen, in dem Sie arbeiten wollen:

Macht das Unternehmen auch wirklich das, was Sie sich vorgestellt haben und Sie darüber denken.

Suchen Sie nach Referenzen, die dies belegen.

Schauen Sie nach Partnerfirmen, Produkten, Kunden oder externen Dienstleistern.

Wenn Sie entdecken, dass es Berührungspunkte gibt, nennen Sie diese im Anschreiben und spätestens im persönlichen Gespräch.

Wenn Sie Fragen haben, rufen Sie an und stellen schlaue Fragen! Machen Sie Ihren Namen präsent!

Bewerbung – Cover / Personal Brand



Max Mustermann

Musterweg 11, 11111 Musterstadt | Mobil: 01111 / 111 11 11 E-Mail: m.muster@muster.del

Bewerbung Stellen-ID 1479/15 Fachkraft für Logistik (m/w)



Musterstadt, den 3. April 2015

Bitte esteratbreiber Sie bier/

Max Mustermann

Anlagen Anschreiben Lebenslauf Zeugnisse Jedes Buch hat ein Cover, das einen zum Lesen einladen soll!

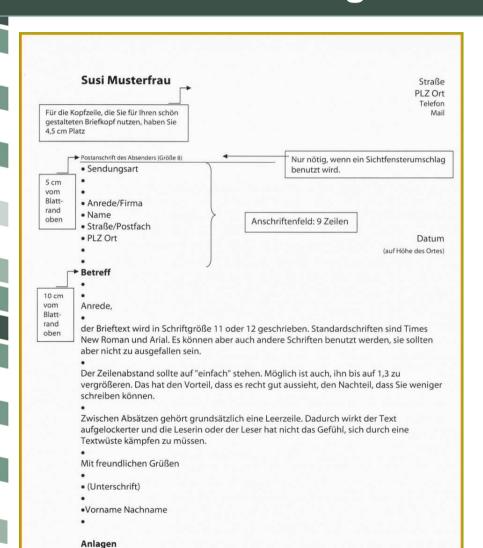
Erstellen Sie Ihr Cover, das zu Ihnen und dem Unternehmen passt.

Versetzen Sie sich wieder in die Situation des Personalmitarbeiters:

Unter den vielen Bewerbungen, die Sie erhalten. Ein direktes Anschreiben mit einem modernen Cover, welches direkt zeigt, wer Sie sind und um welche Position es sich handelt.

Wen bevorzugen Sie?

Anschreiben DIN Vorlage





Das Anschreiben dauert am längsten!

Ein eigenes Anschreiben pro Anzeige!

Richtige Person adressieren!

Keine Grammatikfehler!

Ein Komma pro Satz reicht!

Mit Füller unterschreiben!

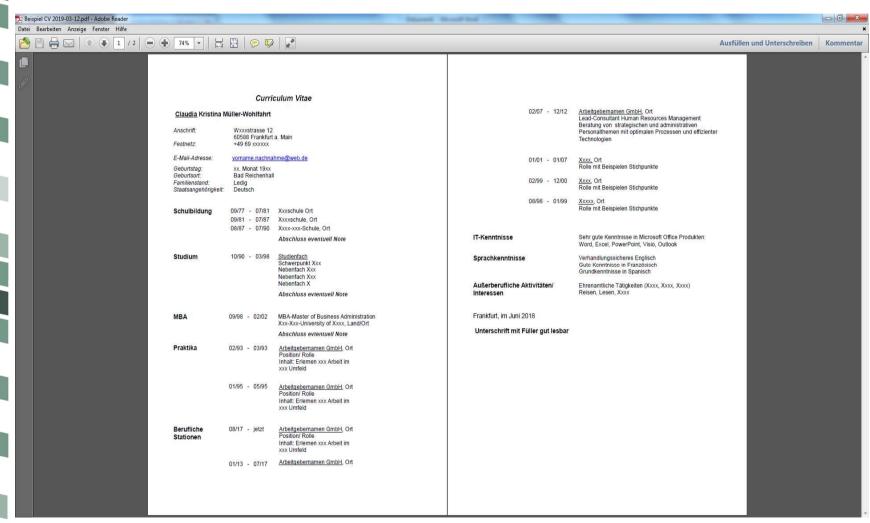
Seriöse e-Mailadresse!

Richtige Person angeben!

Als PDF abspeichern "Susi Musterfrau_Anschreiben Procter&Gamble_19_02_01"

Bewerbung – Beispiel Lebenslauf





Bewerbung – Anhänge



Alle abgespeichert und eingescannt als PDF!

Chronologisch von hinten nach vorne - aktuellstes vorn!

Anhänge bestehen aus Schulzeugnissen, Praktika, Arbeitszeugnissen

Werden als ZIP Datei "01 Anschreiben Maximiliane Muster 190313" abgespeichert!

Online Recruiting Tool / eMail



Online Recruiting Tool:

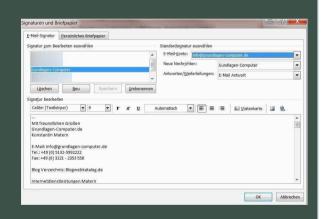
Viele Unternehmen nutzen Online Bewerbungstools, um Bewerbungen anhand "harter" Kriterien zu filtern.

Nutzen Sie hier die Hochladefunktion, um Ihre gut strukturierten Unterlagen hochzuladen.

eMail:

Alle Dokumente als PDF Dokument speichern. Erstellen Sie eine Signatur.

Kopieren das DIN Anschreiben in die Mail. Anhänge als ZIP Datei wie folgt erstellen: 01 Anschreiben Maximiliane Muster 190313 02 CV Maximiliane Muster 190313 03 Anhänge Maximiliane Muster ZIP Datei (chronologisch, das aktuellste Zeugnis vorn)



Julius-Leber-Schule

Bewerbung - Checkliste (1/2)

	Behalten Sie immer den Überblick!	ja	nein
	Können Sie in 7 Sekunden sagen, wer Sie sind und was Sie auszeichnet?		
	Haben Sie alle Persönlichkeitsfragen beantwortet?		
	Haben Sie die Stellenanzeige genau analysiert?		
	Haben Sie eine Brainstorming Mindmap zur Stellenanzeige erstellt?		
	Haben Sie über das Unternehmen gründlich recherchiert?		
	Haben Sie eine gute Vorarbeit für den Personaler geleistet?		
	Präsentieren Sie sich als Wunschkandidat?		
	Haben Sie Ihre "Social Skills" miteinfließen lassen?	П	
	Haben Sie ein perfektes Cover erstellt?		
	Haben Sie ein perfektes Anschreiben erstellt?		
	Haben Sie einen perfekten Lebenslauf erstellt?		
	Haben Sie alle Anhänge angefügt?		
	Haben Sie das Anschreiben von Hand mit blauem Füller unterschrieben?		
	Haben Sie eventuelle Lücken im Lebenslauf erklärt?		
	Haben Sie den Lebenslauf von Hand mit blauem Füller unterschrieben?		
	Erzeugt Ihr Bewerbungsfoto Sympathie? © Christiane Feith-B UBUS Beratung	Becke	



Bewerbung - Checkliste (2/2)

